



职业卫生技术报告公开信息表

XAL/ZPJL-2016-162

建设单位（用人单位） 名称	徐州金虹钢铁集团有限公司				
建设单位（用人单位） 地址	沛县敬安镇徐丰路北侧		建设单位（用人单位）联系人		孙永正
项目名称	徐州金虹钢铁集团有限公司职业病危害因素检测评价报告				
项目简介	徐州金虹钢铁集团有限公司位于沛县敬安镇徐丰路北侧，该公司为有限责任公司(自然人投资或控股)，成立于 2000-07-21。2024 年 7 月 25 日徐州金虹钢铁集团有限公司委托河南鑫安利职业健康科技有限公司对徐州金虹钢铁集团有限公司的工作场所进行职业病危害因素定期检测工作。				
项目组人员	杜艳勤、张晶、王吉奥				
现场调查人员	杜艳勤、张晶	调查时间	2024. 7. 25	建设单位（用人单位） 陪同人员	孙永正
现场采样、检测人员	杜艳勤、张晶、王吉奥	现场采样、检测 时间	2024. 7. 30	建设单位（用人单位） 陪同人员	孙永正
现场调查、现场采样、现场检测的图像影像					
建设项目（用人单位） 存在的职业病危害因素 及检测结果	检测结果表明，所检测岗位（检测点）接触工作场所空气中化学物质（粉尘、臭氧、氮氧化物、锰及其化合物、一氧化碳）浓度符合《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》（GBZ 2.1-2019，国卫通[2022]14 号修订）的要求。 所检测岗位（对象）接触有害因素（紫外辐射、工频电场、手传振动）强度均符合 GBZ2. 2-2007 《工作场所有害因素职业接触限值 第 2 部分 物理因素》的要求。所检测岗位（检测点）接触物理因素（噪声）除制氧站、炼钢工段连铸岗、机加工工段打磨岗、焊接岗岗位噪声超标，其余岗位均符合 GBZ2. 2-2007 《工作场所有害因素职业接触限值 第 2 部分 物理因素》的要求。根据生产情况，在高温作业岗位进行高温检测，所检测岗位（对象）接触有害因素（高温）强度均不符合 GBZ2. 2-2007 《工作场所有害因素职业接触限值 第 2 部分 物理因素》的要求。所检测岗位（检测点）的照度均符合 GB 50034-2013 《建筑照明设计标准》的要求。 噪声超标原因分析：未采取任何隔声、吸声、消声措施，故形成了噪声超标的环境。 高温超标原因分析：1. 冶炼过程中产生的高温：金属冶炼需要通过高温来使钢坯熔化，并				

	进行分离和提纯。这就需要在炉内加热，从而形成高温环境；2. 熔融金属的高温：在金属冶炼过程中，已经熔化的金属也会处于高温状态，从而使得周围环境温度升高；3 高温季节气温升高则会受到夏季高温天气的影响，从而使得室内温度升高。
评价结论与建议	检测结果表明，所检测岗位（检测点）接触工作场所空气中化学物质（粉尘、臭氧、氮氧化物、锰及其化合物、一氧化碳）浓度符合《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》（GBZ 2.1-2019，国卫通[2022]14号修订）的要求。 所检测岗位（对象）接触有害因素（紫外辐射、工频电场、手传振动）强度均符合 GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分 物理因素》的要求。所检测岗位（检测点）接触物理因素（噪声）除制氧站、炼钢工段连铸岗、机加工工段打磨岗、焊接岗岗位噪声超标，其余岗位均符合 GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分 物理因素》的要求。根据生产情况，在高温作业岗位进行高温检测，所检测岗位（对象）接触有害因素（高温）强度均不符合 GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分 物理因素》的要求。所检测岗位（检测点）的照度均符合 GB 50034-2013《建筑照明设计标准》的要求。 噪声超标原因分析：未采取任何隔声、吸声、消声措施，故形成了噪声超标的环境。 高温超标原因分析：1. 冶炼过程中产生的高温：金属冶炼需要通过高温来使钢坯熔化，并进行分离和提纯。这就需要在炉内加热，从而形成高温环境；2. 熔融金属的高温：在金属冶炼过程中，已经熔化的金属也会处于高温状态，从而使得周围环境温度升高；3 高温季节气温升高则会受到夏季高温天气的影响，从而使得室内温度升高。 1 整改建议 对生产设备采取减振、降噪、隔音等措施。在噪声超标及高噪声场所增设相应的职业危害告知牌，及佩戴相应劳保用品警示牌。 优先采用有利于控制高温的新技术、新工艺、新材料、新设备，从源头上降低或者消除高温危害。在高温工作环境设立休息场所，休息场所应当设有座椅，保持良好通风或者配有空调等防暑降温设施。将劳动者与热源进行隔离。室内作业场所可设置隔热装置以阻挡热源产生的热量与劳动者接触。 根据《噪声职业病危害风险管理指南》（WS/T754-2016）的规定，在选用护听器时，劳动者佩戴护听器后，其实际接受的等效声级应保持在 85dB（A）以下，使用护听器后实际暴露的噪声强度在 75dB（A）至 80dB（A）之间，效果最佳。受检单位为超标岗位员工配备型号：3M1270 防噪声带线弹性耳塞，NRR:24dB，SNR:25dB），通过计算$[(24-7)/2=8.5\text{dB}]$，$89.7\text{dB}-8.5\text{dB}=81.2\text{dB}$，故超标岗位员工在佩戴 3M1270 型防噪耳塞后，其实际的等效声级在 85dB（A）以下。 2 其他建议 高温作业场所 1、给饮料和补充营养：高温作业工人应该补充与出汗量相等的水分和盐分，饮料的含盐量以 0.15%-0.2%为宜，饮水方式以少量多次为宜；适当增加高热量饮食和蛋白质以及维生素和钙等。2、个人防护：高温作业工人的工作服，应以耐热、导热系数小而透气性能好的织物制成，按照不同工种需要，还应当配发工作帽、防护眼镜、面罩、手套、鞋盖、护腿等个人防护用品。3、加强医疗预防工作：对高温作业工人应该进行就业前和入暑前体格检查，凡有心血管系统器质性疾病、血管舒缩调节机能不全、持久性高血压、溃疡病、活动性肺结核、肺气肿、肝、肾疾病，明显内分泌疾病（如甲状腺机能亢进）、中枢神经系统器质性疾病、过敏性皮肤疤痕患者、重病后恢复期及体弱者，均不宜从事高温作业。 加强领导，改善管理，严格遵守国家有关高温作业卫生标准搞好防暑降温工作，如按照《高温作业分级》（GB/T4200—1997）中的方法和标准，对本单位的高温作业进行分级和评价，

	一般应每年夏季进行一次。(2)宣传防暑降温和预防中暑的知识。(3)合理安排工作时间,避开最高气温。轮换作业,缩短作业时间。设立休息室,保证高温作业工人有充分的睡眠和休息。 加强对所接触噪声接近和大于 80dB(A)岗位劳动者,防噪耳罩或耳塞的佩戴情况进行监督检查;对于高噪声设备应加强维护人员管理,减少设备异常噪声。加强职业卫生培训和教育,严格落实职业卫生管理制度和相关措施,保证操作人员进入有害作业场所时正确佩戴符合要求的防护用品,严禁不佩戴防护用品进行接触职业病危害的作业。 根据《国民经济行业分类》,本次检测评价项目属于(C31)黑色金属冶炼和压延加工业。按照《建设项目职业病危害风险分类管理目录》(国卫办职健发〔2021〕5号)的规定和工作场所现场检测和有毒有害物质分布、接触人员分布情况及该行业职业病发病风险综合考虑,将本次检测评价项目判定为职业病危害严重的建设项目。 职业病危害严重的用人单位,应当委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构,每年至少进行一次职业病危害因素检测,每三年至少进行一次职业病危害现状评价。 因技术、工艺、设备、材料或生产负荷等发生变化导致原职业病危害因素及其相关内容发生重大变化时,建议企业应重新进行定期检测。
技术审查专家组 评审意见	不涉及