

职业卫生技术报告公开信息表

XAL/ZPJL-2016-162

建设单位（用人单位） 名称	新开普电子股份有限公司				
建设单位（用人单位） 地址	郑州高新技术产业开发区迎春街 18 号	建设单位（用人 单位）联系人	高磊		
项目名称	新开普电子股份有限公司职业病危害因素检测				
项目简介	<p>新开普电子股份有限公司（以下简称“用人单位”）成立于 2000 年，注册资金 4.81 亿元，位于郑州市高新区迎春街 18 号，占地 17 亩。主要经营范围为计算机系统集成、开发及运营维护，软件、智能卡机具、智能终端、电子仪器仪表、电力电子产品、能源电子产品的设计、开发、生产销售、维护；商用密码产品的生产与销售；互联网信息技术和计算机技术的咨询、服务；电信业务经营；货物的进出口业务；电子设备安装与服务；房屋租赁；文化艺术交流活动策划；设计、制作、代理、发布国内广告业务；教学设备、教学软件的技术开发、技术咨询、技术服务；集成电路设计与销售。用人单位年产智能卡机具、智能终端、电子仪器仪表、电力电子产品、能源电子产品等共计约 40 万台。</p>				
项目组人员	郑雪东、郑瑞				
现场调查人员	郑雪东、郑瑞	调查时间	2024.03.29	建设单位（用人单位） 陪同人员	张建英
现场采样、检测人员	郑雪东、郑瑞	现场采样、检测 时间	2024.04.03	建设单位（用人单位） 陪同人员	张建英
现场调查、现场采样、现场检测的图像影像					

<p>建设项目（用人单位）存在的职业病危害因素及检测结果</p>	<p>危害因素：用人单位生产过程中的主要职业病危害因素为二氧化锡、铅烟、铜烟、乙酸乙酯、乙酸丁酯、四氯乙烯、苯、甲苯、二甲苯、正己烷、戊烷、丙烯酸、丙烯酸甲酯、激光辐射、噪声；</p> <p>结果：二氧化锡、铅烟、铜烟、乙酸乙酯、乙酸丁酯、四氯乙烯、苯、甲苯、二甲苯、正己烷、戊烷、丙烯酸、丙烯酸甲酯、激光辐射、噪声检测结果均符合要求。</p>
<p>评价结论与建议</p>	<p>建议：</p> <p>（1）加强个人防护用品使用的监督和管理，严禁未佩戴防护用品的作业工人进行接触职业病危害因素的作业，确保锡焊作业时均能正确佩戴 KN95 防护口罩。</p> <p>（2）持续关注职业病防护设施和应急救援设施的维护保养，确保应急救援设施可靠有效；发现设备故障及时维修。</p> <p>（3）重视劳动者的职业卫生培训，切实安排培训工作。对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。</p> <p>（4）加强原辅材料的采购管理，不得使用国家明令禁止使用的可能产生职业病危害的材料。新进批次原辅材料应及时开展挥发性组份分析，防止引入新的职业病危害因素，或因有毒组份含量增高，导致作业人员接触水平升高。在生产工艺允许的情况下，使用无毒低毒物料代替有毒高毒物料，如采用水溶性漆替代油漆、无苯涂料替代含苯涂料。改革生产工艺，采用机械手自动化上料、收料。</p> <p>（5）及时组织接触职业病危害因素的作业人员进行上岗前职业健康检查，以排除患有职业禁忌证的人员从事所禁忌的作业。定期组织接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查，以便及时发现健康受损的人员，及时调离岗位。及时组织离岗时和应急职业健康检查。向职业健康检查机构提交的职业健康检查申请应包括接触职业病危害因素种类、接触人数、健康检查的人数、检查项目等，并合理界定职业健康检查对象范围、确定职业健康检查项目。</p> <p>（6）按照《工作场所职业卫生管理规定》（中华人民共和国国家卫生健康委员会令[2020]第5号）的规定，完善职业卫生管理制度和操作规程：内容包括职业病危害防治责任制度；职业病危害警示与告知制度；职业病危害项目申报制度；职业病防治宣传教育培训制度；职业病防护设施维护检修制度；职业病防护用品管理制度；职业病危害监测与评价管理制度；建设项目职业卫生“三同时”管理制度；劳动者职业健康监护及其档案管理制度；职业病危害事故处置与报告制度；职业病危害应急救援与管理制度；岗位职业卫生操作规程；法律、法规、规章规定的其他职业病防治制度。</p> <p>（7）部分作业人员从事视屏作业，长时间采用坐姿工作，如控制台、显示装置或座椅的设计不符合人体工效学原理，可使工人发生视觉疲劳、下背疼、腕管综合症、颈肩腕综合症等工作相关疾病。站姿工作和坐姿工作均可发生下背痛，其中以站立负重工作发病率最高。长期站立或行走的工作人员多发下肢静脉曲张。可制定合理工作制度及健身保健措施来避免对健康造成危害。</p> <p>坐姿作业应根据人员的生理和人工工程学要求配置操作台、座椅、脚踏板。座椅应该具有高低调节和旋转调节的功能，适当进行高度角度和水平调节，满足工作需要和不易疲劳的要求，同时具有合适的腰部支撑，如果座椅不能降低到适当高度，应使用脚垫。尤其是视频显示终端工作人员，需要注意保持合适的人—机界面。</p>

技术审查专家组 评审意见	不涉及
-----------------	-----